



そうそう、  
こういう人を  
採用したい!



## 本当に求める人材を明確にして、 自社にピッタリ合った人へ 効果的にアピールしませんか?

もっと  
“いい人”が  
応募してくれたら…



求人を出しても応募がない…  
応募があってもいい人材がない…

このようなお悩みをお持ちの企業はとて多いです。でも、

**いい人とは具体的にどんな人か**

をハッキリ伝えることはできますか?それぞれの企業が考える  
“いい人材”とは、千差万別であり、まったく同じ定義ではありません。  
社内でも定義が異なる場合があります。

だからこそ

企業の求める人材を獲得するためには“いい人材”  
の要件を明確にすることがはじめの一歩です。

求める人材をきちんと決めて  
その人材の見極め方を伝える  
「持ち味採用コンサルティング」



“どういう持ち味がある人を求めているのか?”  
を明確にしないとPR方法も難しくなります。  
何を食べたいのかを明確にせずに、歩き回っ  
ているようなものです。

▶ 持ち味採用コンサルティングを受けることで、

- ✓ 求める人材像が明確になり、  
欲しい人材が集まりやすくなる
- ✓ 自社の求める人材像を応募者に  
効果的にPRすることができる
- ✓ 応募者が自社の求める人材か  
どうか見極めることができる
- ✓ 経営者・総務人事など、  
会社としての意識が統一される
- ✓ 採用後の離職率を  
減らすことができる
- ✓ チームの一員としての  
生産性向上に効果がある



# そもそも“持ち味採用”とは？

ビジネスに必要な要素(スキル/思考/行動特性)を76枚のカードに体系化した「持ち味カード」を使用して、採用に活用するメソッドのことです。

## M 持ち味採用®コンサルタント

効果的な理由は

**「応募者の本質」を把握することができる…からです。**

選択したカードによって応募者の“持ち味”を知ることができるのです。さらに、

- ✓ カードを振り分けるスピード
- ✓ カードを振り分けるときの迷い方
- ✓ Yes/Noへのカードの偏り度合い



といった**“行動の癖”**には、応募者の本質が隠されており、採用する前に把握することができるのです。

## 持ち味採用コンサルティングの内容

持ち味採用は2段階に分かれています。

**「本当に求めている人は誰か？」を明確にする！**

### 第1フェーズ／人材要件設定

まずは採用を決定するためのモノサシとしての人材要件(採用したい人材に対して求める具体的な行動)を設定します。

- STEP1 構成メンバーと役割決め
- STEP2 採用目的や会社の状況を踏まえて採用パターンを決定
- STEP3 持ち味カードを使用して構成メンバーで要件項目を決定
- STEP4 人材要件設定

**次に求めている人を見極める！**

### 第2フェーズ／持ち味採用試験

書類試験を通過した応募者に対し、筆記および面接試験で持ち味カードを使用した試験を実施するための流れを理解し、実際の試験に活用します。

- STEP1 持ち味採用試験の判定基準を作成
- STEP2 持ち味カード試験の実施
- STEP3 持ち味面接試験の実施
- STEP4 優先順位づけをおこなう

詳しい内容をお知りになりたい方は…

まずはお問い合わせください。料金や詳細についてお伝えします。



「持ち味ワークショップの件で」とお気軽にお電話ください

● 営業時間：平日9時～18時 ● 土日祝休み

TEL.06-6147-6475



下記項目にご記入の上、FAXをお願いします。

24時間受付中

FAX.06-6147-6476

会社名

ご担当者名

所在地 〒

電話番号