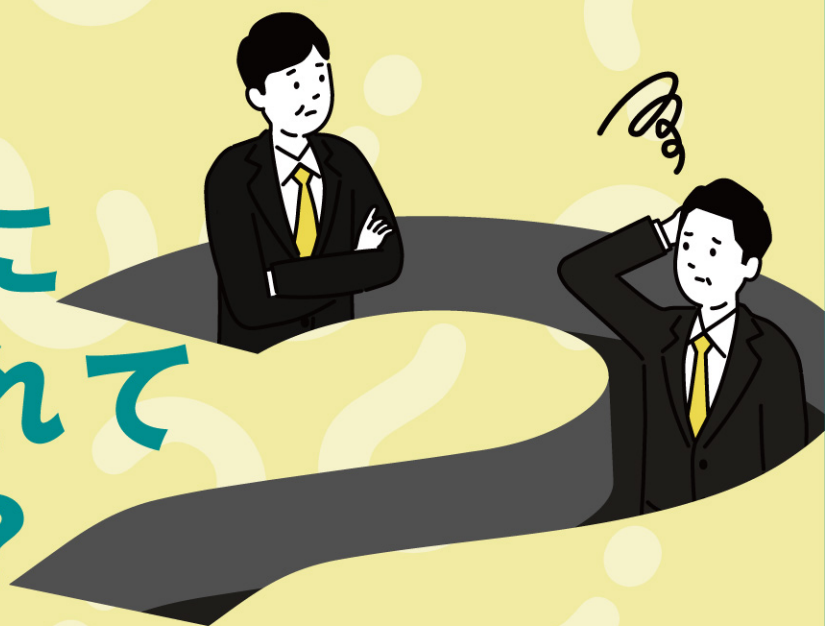


人事労務の “モヤモヤ”に 時間を奪われて いませんか？



＼その悩み、解決できます／

WITH YOU

いつでもすぐに
相談できる「安心」をお約束



—— 人と組織の成長を支える伴走型の社会保険労務士 ——



大野輝雄社労士事務所

「人」のモヤモヤが、 「お金」の流れを止めていませんか？



人とお金の両面から支える 社会保険労務士



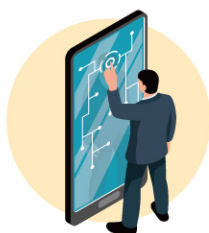
大野輝雄社労士事務所の特徴

1 代表が必ず 担当する



すべてのお客さまに、代表である私・大野が対応しています。「**担当者が変わるたび説明が必要**」—そんなもどかしさをなくすため、私が責任をもって担当します。小さな事務所だからこそできるスピード感と柔軟な対応が、経営者の安心につながります。

2 労働トラブル 対応に強い



これまで**問題社員対策セミナー**を75回以上開催し、1,000名以上の**経営者・管理職**にご参加いただきました。実際の現場で数多くのトラブルを見てきた経験から、「問題を繰り返さない仕組みづくり」まで一貫してサポートできるのが特徴です。

3 お金の流れが わかる社労士



私は、もともと金融機関で法人融資を担当していました。数字を読み、資金繰りをサポートする立場から、数多くの企業経営を見てきました。**人事労務の整備や採用・定着の支援も、最終的には「利益を生む仕組み」づくりにつながります。**

プロフィール



大野輝雄社労士事務所 代表
大野 輝雄

- 株式会社アクションパートナーズ 代表取締役
- 一般社団法人 採用定着支援協会 認定採用定着士
- 一般社団法人 日本キャッシュフローコーチ協会 認定キャッシュフローコーチ
- 銀座コーチングスクール (GCS) 認定プロフェッショナルコーチ

関西学院大学卒業、金融機関にて約8年勤務。2007年に社会保険労務士として独立。大阪市内を中心に人事・労務についてのサポートやセミナー業務を行っている。同株式会社ならびに社労士事務所にて支援した企業は100社以上。大阪商工会議所、神戸商工会議所、堺商工会議所、高槻商工会議所等にてセミナー実績90回以上。

「経営者に安心して経営してほしい」 それが私の変わらぬ想いです。

1

HR & Labor Management

守る

人 事 労 務



人事労務相談

ちょっとした不安からすぐ相談できる安心

人や労務に関する“モヤモヤ”は、放置すると大きなトラブルにつながります。

- 勤務態度に不安のある社員がいる
- 社内の小さなトラブルを気軽に相談したい

問題社員対応など
数多くの事例を解決してきた
社労士が対応します。



社会保険・労働保険の手続き

スムーズで確実な手続き

社会保険・労働保険の加入・脱退などの日常的な手続きを代行します。

- 社員が増えて手続きが追いつかない
- 社員からの質問に、どう答えたら良いかわからない

手続きだけでなく、社員からの
質問に答えられない時など、
お電話1本でご相談いただけます。



給与計算代行

正確・迅速、大切な計算は専門家に

毎月の給与計算は、ミスが許されない業務でありながら、手間と時間がかかる作業です。

- 社員が増え、給与計算に時間がかかる
- 計算ミスや控除の誤りが心配

社内の負担を軽減し、
本来の業務に集中できます。
もちろん、給与情報の取扱いは
徹底して秘密厳守です。



労働基準監督署調査対応

予期せぬ調査にも

労働基準監督署から連絡が来たとき、多くの経営者は強い不安を抱きます。

- 労基署から連絡が来て、どうしていいかわからない
- 書類提出の案内が届いたが、何を準備すべきか不安

調査準備から当日の立ち会い、
是正報告書の作成まで
一貫してお任せください。



2 Institutional Design 整える

制度設計



就業規則作成・見直し

トラブルを未然に防ぎ、安心して働ける職場づくり

就業規則は“会社を守るルールブック”。曖昧なまま放置されている社内ルールを整理し、法律・実務に合った形で整えることで、経営者も従業員も安心して働ける職場づくりにつながります。

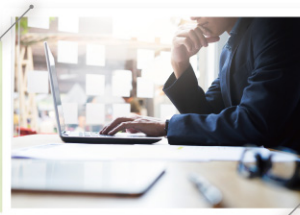
- うちの規則は法律に合っているのか自信がない
- 社員とのトラブルを未然に防ぎたい
- 社内ルールが曖昧で、明確にしていきたい



ひな形では作れない
“御社だけの規程づくり”を
サポートします。

特徴

- 1 代表社労士がすべて担当します
- 2 500件以上の就業規則相談実績
- 3 御社の実態と法律を踏まえた“実務で使える”規程を作成



お客様から いただいた声

非常に良い制度が整った

(株式会社エフシーワン様)

安心して労働基準監督署に
提出できた

(山形電気株式会社様)

入社トラブルが
未然に防げるようになった

(株式会社南海スズキ様)



人事評価制度

公平な評価で社員が育ち、会社が伸びる

人が増えるほど、感覚的な評価だけでは限界が訪れます。御社の現状に合わせた完全オーダーメイド設計で、評価制度を“運用できる仕組み”へと落とし込みます。

- 評価の不公平感があり、モチベーション低下が気になる
- 評価制度をつくったが、うまく回らない
- 離職率が下らず、不安がある



評価の公平性を高め、
社員の成長をうながし、
業績アップにつながる
制度づくりをサポートします。

特徴

- 1 完全オーダーメイドで設計(業種・規模・組織の特性にあわせて作成)
- 2 評価者研修・フィードバック研修まで含めた“運用支援つき”
- 3 評価者調整会議の導入サポートで評価のばらつきをなくす



3

Recruitment and Development

育てる

採用育成



採用コンサルティング

「来ない」「合わない」「辞める」をなくす採用へ

採用難の時代、ただ求人を出すだけでは人は集まりません。

- 求人にお金をかけても良い人が来ない
- 面接辞退・内定辞退が多い
- 会社にマッチした人が探りたい

御社の強みを引き出し、求める人材像を明確にし、採用～定着まで一貫してサポートします。



特徴

- 1 御社の魅力を深掘りするヒアリング
- 2 事業計画(3年後の組織図)を踏まえた採用計画を提案
- 3 採用ペルソナを明確化し、欲しい人だけが応募する仕組みづくり
- 4 求人票・求人原稿のブラッシュアップを具体的にサポート
- 5 ドタキャン・内定辞退などの“選考プロセスの課題”も改善支援

採用事例

※採用支援の年数は顧問先によって変わります

建設業

(従業員 5名)

Before ハローワーク・ビズリーチも不調…

After 応募 25名
20代施工管理見習い3名採用

電気工事業

(従業員 約50名)

Before ハローワークのみで若手不足…

After 応募 325名
20～30代スタッフ5名採用

製造業

(従業員 約30名)

Before マイナビ最上位プラン2ヶ月で1名のみ…

After 応募 149名
20～30代の製造4名など採用



社員教育研修 社員が育つと、利益が伸びる

カードを使った研修や伴走型プログラムなど、さまざまな育成のサポートを行っています。

- 社員に任せたいが、結局自分が動いてしまう
- “自分がいないと回らない”組織から卒業したい

当事務所では“行動が変わる研修”をメインでご提供しています。



研修・サポート内容



ハワハラ予防カード研修

守りの知識 × 攻めのコミュニケーションで風通しの良い組織へ

- ☑ ハラスメントを予防するルールを理解して、心理的安全性の高い職場づくり

承認カード研修

認め合う文化が生まれ、チームが動き出す

- ☑ “褒める・認める”をゲーム感覚で体得し、コミュニケーションが活性化

行動を事実として伝える



持ち味カード研修

社員の「強み」を見える化し、適材適所へ

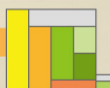
- ☑ 一人ひとりの持ち味(強み)をカードで可視化し、上司・本人で強みを共有



お金のブロックパズル研修

社員が「利益のつくり方」を理解し、行動が変わる

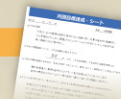
- ☑ 売上が利益に変わる仕組みを“1枚の図”で理解し、全員で利益をつくる“強い組織”へ



行動習慣化サポートプログラム

研修後の行動を“続く仕組み”に変える、伴走型プログラム

- ☑ 毎月の目標達成シート添削や定期訪問のグループコーチングで課題共有と改善を促進



顧問先事例

CASE-1

卸売業

(従業員数60名)

赤字体質から脱却し、3年で売上12億円アップ(120%up)、経常利益1.5億円増

CASE-2

小売業

(従業員数50名)

社員の利益意識が変わり、3年で売上7,000万円アップ、経常利益2.5倍を達成

4 Management Support 伸ばす

経営支援



ミッション・ビジョン・バリュー策定

経営者の想いを、言葉と仕組みに

経営者の考えを共有し、社員と意志統一を図ることで企業の成長を加速させます。

- 会社の方向性を明文化したい
- 全員が同じ目的に向かって進む組織をつくりたい

価値観を深く掘り下げ、理念づくり～浸透まで一貫サポートします。



事業計画策定

未来を言語化し、今日やるべき行動へ

中長期の視点から会社の未来像を描き、そこから逆算して「今やるべきこと」を明確にする事業計画を策定します。

- 3年後・5年後・10年後の姿を明確に描きたい
- 社員にも“未来への意識”を共有したい

話すだけでOK。
SWOT・VRIOなど、複数の視点で事業を分析します。



エグゼクティブコーチング

経営者が成長し続けるための伴走

経営者の頭の中にある考えや想いを引き出し、よりよい判断と行動につながる“気づき”を生み出します。

- 忙しさの中で、自分と向き合う時間が持てていない
- 経営者であり続けるために、自分も成長したい

GCS認定プロフェッショナルコーチがあなたの中にある思考・価値観を引き出します。



キャッシュフロー経営支援

お金の流れを見える化し、正しい経営判断へ

キャッシュフローをシンプルな図で“見える化”することで、資金繰りの不安が解消され、利益改善に向けた判断ができるようになります。

- 資金繰りをリアルタイムで把握したい
- 利益率をもっと高める方法を知りたい

専門用語を使わず、誰にでもわかりやすく説明します。



詳しくは公式サイトでもご紹介しています

<https://ono-jimusyo.com/>





組織が変わると、 数字も変わる

／事例／

— CASE STUDY —

社員の利益意識が変わり、
経常利益2.5倍達成



—— 元法人融資のプロが教える利益が上がる組織づくり ——



大野輝雄社労士事務所

お客様から いただいた声

大野輝雄社労士事務所の
Googleクチコミはこちら

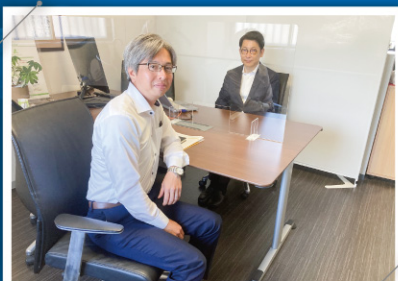


「想定を上回るペースで
たくさん応募がありました」

採用コンサルティング

泰平産業 株式会社

代表取締役 小田 泰平 様



「考え方がクリアになり、
次のステップが見えました」

事業計画策定

川上塗建 株式会社

代表取締役 川上 義隆 様



「新しく人を雇い入れるときに
不安材料が減りました」

就業規則作成

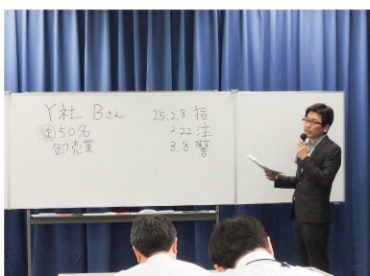
株式会社 コクアラボ

代表取締役 安東 敏幸 様

セミナー実績

セミナーテーマ

- 御社にマッチした人材を採用するセミナー
- 採用を本気で成功させるセミナー
- 右腕育成「はじめの一步」セミナー
- 脱ドンブリ経営実践セミナー
- 退職勧奨及び採用セミナー
- 問題社員への対処法セミナー
- 人事評価者研修



事務所案内

大野輝雄社労士事務所

代表 大野 輝雄

所在地 〒531-0071 大阪市北区中津3-29-35 オープラン中津501

TEL.06-6147-6475 FAX.06-6147-6476

◆お電話でのお問い合わせは…

☎06-6147-6475

受付時間/9時~17時/土日祝休

◆ホームページはこちら

※QRコードを読み込んでください

<https://ono-jimusyo.com/>

